



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๓๘ ๙๐๒๗ ต่อ ๑๐๒

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๓๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

เนื่องด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรักษาวินัยและการไม่กระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา นั้น เป็นสิ่งที่สำคัญที่จะส่งผลให้หน่วยงานที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดในการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงเพื่อนำไปพัฒนาในการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น ปราบกฏตั้งรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัตินำผลการวิเคราะห์ไปเผยแพร่ในเว็บของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม เพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

(นายกรณชัย ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพรง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

โรงพยาบาลมหาราช ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมหาราช ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยได้ดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลมหาราช ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต วินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินระเบียบและวิธีปฏิบัติ โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โครงการการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คุณธรรมและจริยธรรม วินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารความเสี่ยง งานควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน เพื่อให้ความรู้กับบุคลากรในสังกัดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดกิจกรรมสำคัญให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในพิธีสำคัญ พิธีทางพุทธศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑. การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบ เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒. มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. ขาดงบประมาณและวิทยากรในการจัดประชุม/อบรมให้ความรู้กับบุคลากร

๒. ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานที่กำหนด

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล