

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล

หน่วยงานย่อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล

วัน/เดือน/ปี เมษายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : เว็บไซต์ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๒ ไตรมาส
(สำหรับหน่วยงานย่อยในสังกัด)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : หน่วยงานมีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๒ ไตรมาส เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบด้วย

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางอัญญารัตน์ น้อยโสภณ)

(นายพินิจ พูลชะโก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางบาล

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายประกอบ ปลุกรัก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล โทร 0 3530 7931

ที่ อย ๐๕๓๒.๑/๗๕๓

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางบาล

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล ขอรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๒ ไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

(นางอัญญารัตน์ น้อยโสภณ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๕๓๓๒ ๑

พ.ศ.

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ของ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาลและหน่วยงานในสังกัด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมขึ้น

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล ได้มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารรับไปดำเนินการ และดำเนินการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.2562 ได้ดำเนินการมาแล้วตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562 จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการดังนี้

1.1 กิจกรรม สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม

การดำเนินการ

ดำเนินการไปพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล มีผู้บริหารข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) ลูกจ้างบันทึกข้อมูล(จ้างเหมาบริการ) จำนวนทั้งสิ้น 51 คน

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน

๑.๒ กิจกรรม บุคลากรเจ้าหน้าที่ใหม่

การดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล มีข้าราชการบรรจุใหม่ 5 คน เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 ได้อบรมให้ความรู้เรื่องพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัว (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล

ผลการดำเนินการ

ข้าราชการทั้ง 5 คนได้มีความตั้งใจในการอบรมเป็นอย่างดี และมีความรู้ความเข้าใจดีมากโดยจากการสอบถามข้าราชการทั้ง 5 คน สามารถตอบข้อซักถามได้อย่างถูกต้อง

1.3 กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

การดำเนินการ

ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาลและเจ้าหน้าที่ก็ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตด้วยเช่นกัน เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล รวมทั้งสิ้น 51 คน

ผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันทุจริต

2.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันทุจริต โดยดำเนินการ ดังนี้

2.1 กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

การดำเนินการ

ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาลและเจ้าหน้าที่ก็ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตด้วยเช่นกัน เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล รวมทั้งสิ้น 51 คน

ผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

2.2 กิจกรรม การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการ มีดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

2. หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ที่บัญญัติว่า ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้เปิดเผยโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย ชื่อโครงการ/รายการที่จะซื้อ/จ้าง วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง

3. มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)

4. มีการใช้แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุ

5. มีการบันทึกการรายงานผลการพิจารณารายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ ตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาลและหน่วยงานในสังกัดทั้ง 15 แห่ง มีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 ทุกประการดังกล่าว

2.3 กิจกรรม การบริหารจัดการซื้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

1. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ชัดเจน
2. จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปและคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. มีแผนผังขั้นตอนการร้องเรียนและช่องทางการร้องเรียนปิดประกาศในหน่วยงานและเผยแพร่ในเวปไซด์ของหน่วยงาน
4. มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน 15 วันและเผยแพร่ในเวปไซด์ของหน่วยงาน
5. มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในรอบ 6 เดือน

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ 2562 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ถึง มีนาคม 2562 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล ได้รับหนังสือแจ้งเรื่องการร้องเรียนพฤติกรรมกรให้บริการของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกบเจา 1 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 และได้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนรับทราบและผู้ร้องเรียนก็เข้าใจเป็นอย่างดีและไม่ติดใจใดๆทั้งสิ้น โดยติดต่อสื่อสารกันทางโทรศัพท์ที่ได้แจ้งไว้ เนื่องจากผู้ร้องต้องทำงานและไม่มีเวลามาพูดคุยที่หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

3. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต โดยดำเนินการดังนี้

3.1 กิจกรรม ประชุมชี้แจงการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล มีการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ(ITA)ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาลในวันประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 ณ.ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล รวมทั้งสิ้น 51 คน

ผลการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจดีในเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับ

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ของหน่วยงาน หมายเลข 035 307931

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาลเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 3 คน ผู้บริหาร 1 คนซึ่งแต่ละคนก็มีภาระงานตามโครงสร้างใหม่ที่มากมาย ดังนั้นเปรียบเสมือนงานที่ย่างยากไปเพิ่มอีก ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล มีความต้องการที่จะจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร แต่ก็ขาดเจ้าหน้าที่ที่จะดำเนินการ และคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอก็มีภารกิจหลักที่มากมาย

4. ข้อเสนอแนะ

- 1) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- 2) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- 3) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- 4) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายในระดับอำเภอ โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ