



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ อย ๐๕๓๒.๑/๗๕๖

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางบาล

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ
ชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานด้วย จักเป็นพระคุณ

(นางอัญญารัตน์ น้อยโสภณ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

อ.น.น.น.

พ.ศ.

๒๕๖๒

๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล

หน่วยงานย่อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล

วัน/เดือน/ปี ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : เว็บไซต์ แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
(สำหรับหน่วยงานย่อยในสังกัด)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
หน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

Link ภายนอก: -

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นางอัญชรัตน์ น้อยโสภณ)

(นายพินิจ พูลชะโก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางบาล

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายประกอบ ปลุกรัก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประเพณีมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา/ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประเพณีของหน่วยงานเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	1.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	4ครั้ง/ปี					ไม่ใช่	กลุ่มงานบริหาร
		2.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โดยสอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	1ครั้ง/ปี						
		3.ประกาศเจตจำนงต่อการทุจริตในหน่วยงาน	1ครั้ง/ปี						
กลยุทธ์ที่3 วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมMOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ประพฤติดีคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีความประพฤติดีและซื่อสัตย์สุจริต	คัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่เจ้าหน้าที่สุจริตปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	1ครั้ง/ปี					ไม่ใช่	

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา/ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้แก่ผู้บริหารทุกระดับใหม่	1. เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน 2. เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	1. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต 2. ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง/ปี					ไม่ใช่	กลุ่มงานบริหาร
ความพร้อมรับผิด	2. เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต 3. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบ	3. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	1 ครั้ง/ปี						
กลยุทธ์ที่ 2 ประสิทธิภาพพระบ	1. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม 2. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม	1. การสร้างค่านิยมโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การบริการจัดการซื้อร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละ 90	80	80	85	90	ไม่ใช่	
การปฏิบัติงานใหม่มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	หลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	3. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							
กลยุทธ์ที่ 3 ประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม การดำเนินงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	2ครั้ง/ปี					ไม่ใช่	

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา/ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต									
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต	1.พัฒนาระบบคุณธรรมและจริยธรรมและค่านิยมไปรุ่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.การประเมินกระบวนการบริหารความเสียงและการควบคุมภายในปี 2562 2.ควบคุมกำกับติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด 3.ประชุมชี้แจงการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบร้องเรียนขอหน่วยงานและผู้รับผิดชอบร้องเรียนขอร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเวปไซด์ 1.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	1 ครั้ง/ปี				ไม่ใช่	กลุ่มงานบริหาร	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศูนย์ช่วยเหลือและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	2.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ 3.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานของรัฐ		จัดช่องทางรับฟังเรื่องต่าง ๆ ทั้งปี ปราศจากข้อร้องเรียนจัดช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน				ไม่ใช่		

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา/ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
		3.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	2ครึ่ง/ปี						กลุ่มงานบริหาร

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางอัญญารัตน์ น้อยโสภณ)

เจ้าพนักงานสารธรรมสุขอาวุโส

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นายพินิจ พูลชะโก)

สารธรรมสุขอำเภอบางบาล